 <p>епцг солар градња</p>	<p>DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com</p>	<p>Odbor direktora Broj: <u>8274</u> U Nikšiću, <u>12.08.</u> 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com</p>
---	--	--

PRAVILNIK O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU

Nikšić, avgust 2024. godine

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024.godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	---

Na osnovu člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list Crne Gore", br. 034/14 od 08.08.2014, 044/18 od 06.07.2018) i člana 12 i 26 Statuta DRUŠTVA SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU "EPCG SOLAR – GRADNJA", Nikšić, Odbor direktora na X sjednici održanoj _____, je donio

PRAVILNIK O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU

Nikšić, avgust 2024.godine

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) DRUŠTVA SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU " EPCG SOLAR – GRADNJA " (u daljem tekstu Društvo) uređuju se:

- opšti poslovi i mjere zaštite i zdravlja na radu i način njihovog sprovođenja,
- prava, obaveze i odgovornost Poslodavca,
- prava, obaveze i odgovornost zaposlenih,
- način obavljanja stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu,
- način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom, odnosno na poslovima sa posebnim uslovima rada,
- način osposobljavanja i provjere osposobljenosti zaposlenih za bezbjedan rad,
- korišćenje sredstava i opreme lične zaštite,
- način vođenja evidencija iz oblasti zaštite i zdravlja na radu,
- druga pitanja od značaja za zaštitu i zdravlje na radu.

Član 2

Zaštita na radu obezbjeđuje se primjenom savremenih tehničkih, zdravstvenih, ergonomskih, socijalnih, organizacionih i drugih mjera i sredstava za zaštitu na radu, otklanjajući rizike od povređivanja i oštećenja zdravlja ili njihovim svođenjem na propisanu mjeru.

Član 3

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve zaposlene u Društvu, na druga lica koja obavljaju rad radi osposobljavanja i prakse, kao i lica koja po bilo kom pravnom osnovu izvode radove i obavljaju poslove za potrebe Društva ili su prisutna u Društvu.

II OPŠTI USLOVI I MJERE ZAŠTITE

Član 4

Projektant koga Društvo angažuje, u skladu sa propisima o uređenju prostora i izgradnji objekata, izrađuje tehničku dokumentaciju za izgradnju, rekonstrukciju ili adaptaciju objekata, namijenjene za radne i pomoćne prostorije i objekte gdje se tehnološki proces obavlja na otvorenom prostoru, dužan je da, u skladu sa ovim zakonom, pri izradi tehničke dokumentacije razradi propisane mjere zaštite, u skladu sa tehnološkim projektnim zadatkom.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Društvo je dužno da od ovlaštenog pravnog lica ili preduzetnika obezbijedi reviziju (ocjenu) da je tehnička dokumentacija izrađena u skladu sa propisima koji se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, tehničkim propisima i standardima, da je obezbijeđena zaštita zaposlenih u objektima za koje je izrađena tehnička dokumentacija za proces rada koji će se obavljati u njima, odnosno da su ispunjeni uslovi iz tehnološkog projektnog zadatka.

Prilikom organizovanja rada i radnog procesa Društvo je dužno, da obezbijedi mjere zaštite sprečavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavještavanjem i osposobljavanjem zaposlenih, uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva.

Član 5

Projektovanjem, izgradnjom novih i rekonstrukcijom postojećih, korišćenjem i održavanjem tehnoloških procesa rada sa pripadajućim objektima i sredstvima za rad, Društvo je dužno da obezbijedi da se rad zaposlenih obavlja na bezbjedan način, a hemijske, fizičke (osim jonizujućih i nejonizujućih zračenja) i biološke štetnosti, mikroklima i osvjtljenje na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama usklade sa propisanim mjerama zaštite i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim prostorijama.

Pri izgradnji, rekonstrukciji ili rušenju objekta, angažovani izvođač radova dužan je da izradi plan mjera zaštite i zdravlja na radu.

Prethodni i periodični pregledi


Član 6

Prethodni i periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad i sredstava zaštite na radu vrše se u cilju provjere da li su obezbijeđene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu.

Društvo je dužno, da zaposlenim izda sredstva na upotrebu, samo ako posjeduje stručni nalaz odnosno izvještaj o njihovim izvršenim pregledima i ispitivanjima, sa ocjenom da su obezbijeđene propisane mjere zaštite i zdravlja.

Član 7

Periodična ispitivanja uslova radne sredine organizuju se, u skladu sa propisima iz zaštite i zdravlja na radu, za radne prostorije i radne prostore u kojima se zbog tehničko-tehnoloških i drugih radnih procesa javljaju ili stvaraju fizičke štetnosti (osvjtljaj, buka) i nepovoljni mikroklimatski uslovi (temperatura, strujanje i relativna vlažnost vazduha).

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Član 8

Za periodične preglede i ispitivanja iz oblasti zaštite i zdravlja na radu Društvo može angažovati i eksterno ovlašćeno pravno lice za obavljanje stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu u skladu sa ovlašćenjem Ministarstva rada i socijalnog staranja.

Član 9

Periodični pregledi i ispitivanja vrše se na način, po postupku i u rokovima koji su utvrđeni posebnim propisima.

Član 10

Zabranjuje se upotreba neispravnih sredstava za rad i zaštitnih sredstava, sredstava kojima je istekao rok ispitivanja kao i sredstvima za koje je izdat negativan stručni nalaz.

III PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Obezbeđivanje mjera zaštite

Član 11

Društvo je dužno da obezbijedi mjere zaštite sprečavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavještavanjem i osposobljavanjem zaposlenih, uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva.

Član 12


Obaveze Društva, kao investitora, da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova, definiše se posebnom procedurom, nakon donošenja podzakonskih akata.

Poslove koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu mogu obavljati lica sa položenim stručnim ispitom zaštite i zdravlja na radu koja polože i stručni ispit za koordinatore(e).

Posebne kategorije zaposlenih

Član 13

Zaposlena žena i zaposleni mlađi od 18 godina života ne mogu se rasporediti na radno mjesto na kojem se pretežno obavljaju naročito teški fizički poslovi, rad pod zemljom ili pod vodom,

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

niti na poslovima koji bi mogli štetno i s povećanim rizikom da utiču na njihovo zdravlje i život.

Zaposlenoj ženi za vrijeme trudnoće i žena koja ima dijete mlađe od tri godine života i zaposlenom mlađem od 18 godina života ne može se odrediti da radi duže od punog radnog vremena, niti noću.

Društvo je dužno da zaposlenog invalida, rasporedi na poslove koji odgovaraju njegovoj preostaloj radnoj sposobnosti u stepenu stručne spreme, u skladu sa Aktom o sistematizaciji.

Ako se zaposleni invalid ne može rasporediti u smislu stava 3 ovog člana, Društvo je dužno da mu obezbijedi druga prava, u skladu sa Zakonom o radu.

Sprovođenje mjera zaštite

Član 14

Poslodavac je dužan da sprovodi mjere zaštite, poštujući sljedeća načela:


- izbjegavanje rizika,
- procjenjivanje rizika,
- eliminisanje rizika na izvoru,
- prilagođavanje rada i radnog mjesta zaposlenom, naročito u pogledu konstruisanja radnog mjesta, izboru sredstava za rad, izboru radnih i proizvodnih metoda sa osvrtom na naročito izbjegavanje monotonog rada i rada pri već određenoj brzini i smanjenja njihovog dejstva na zdravlje,
- prilagođavanje tehničkom napretku,
- zamjena opasnih bezopasnim ili manje opasnim okolnostima,
- razvoja sveobuhvatne politike zaštite i zdravlja na radu, koja uključuje tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, međuljudske odnose i faktore radne sredine,
- davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite u odnosu na individualne mjere zaštite,
- davanje odgovarajućih uputstava i obavještenja zaposlenim.

Procjena rizika

Član 15

Društvo je dužno da donese i sprovodi Akt o procjeni rizika, kojim su utvrđene mjere za otklanjanje rizika, odnosno svođenje rizika na najmanju moguću mjeru.

Aktom o procjeni rizika Poslodavac određuje radna mjesta sa povećanim rizikom, odnosno posebnim uslovima rada, zdravstvene zahtjeve za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene specijaliste, odnosno ovlašćene zdravstvene ustanove za medicinu rada.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Društvo je dužno da izmijeni Akt o procjeni rizika u slučaju pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada, kada postojeće mjere zaštite nijesu dovoljne, odnosno nijesu odgovarajuće, kada rezultati procjena zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno, kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju, kao i u slučaju kolektivne i smrtne povrede na radu.

Organizovanje rada i radnog procesa

Član 16

Društvo je dužno da organizacijom rada i radnog procesa obezbijedi mjere zaštite u skladu sa Zakonom.

Društvo je dužno da obezbijedi da pristup mjestu rada u radnoj sredini na kome prijete ozbiljna i/ili određena opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja imaju samo ona lica koja su osposobljena za bezbjedan rad na tom radnom mjestu, koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mjestu i koja su opremljena odgovarajućim sredstvima i opremom lične zaštite na radu.

Društvo je dužno da svako lice koje se po bilo kom osnovu nalazi u radnoj prostoriji, krugu poslodavca ili gradilištu upozori na opasna mjesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, na mjere zaštite koje mora da primijeni i da ga usmjeri na bezbjedne zone za kretanje.

Društvo je dužno da na mjestima rada, kao i sredstvima za rad postavi natpise i upozorenja u skladu sa aktom organa državne uprave nadležnog za poslove rada.


Zdravstveni pregledi zaposlenih

Član 17

Društvo je dužno da obezbijedi zdravstveni pregled zaposlenih, koji se raspoređuju na radna mjesta sa povećanim rizikom, odnosno sa posebnim uslovima rada i u slučajevima ponovnog angažovanja zaposlenog, koji je odsustvovao sa rada duže od jedne godine.

Ako se u postupku zdravstvenog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava propisane zdravstvene zahtjeve za obavljanje poslova na radnom mjestu na kojem je raspoređen, Društvo je dužno da ga rasporedi na drugo radno mjesto koje odgovara preostaloj radnoj sposobnosti, u skladu sa Aktom o sistematizaciji.

Ukoliko se zaposleni ne može rasporediti, Društvo je dužno da mu obezbijedi druga prava u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Podaci o zdravstvenom stanju zaposlenih podliježu obavezi čuvanja tajnosti podataka o ličnosti.

Postupak i način utvrđivanja zdravstvenog stanja zaposlenih se bliže uređuje Procedurom o organizovanju zdravstvenih pregleda i utvrđivanju radne sposobnosti zaposlenih.

Osposobljavanje i provjera osposobljenosti zaposlenih

Član 18

Društvo je dužno da izvrši osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, raspoređivanja na drugo radno mjesto, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih ili zamjene sredstava za rad, promjene procesa rada i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od jedne godine.

Član 19

Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad vrši se po Programu osposobljavanja za bezbjedan rad (u daljem tekstu: Program), kojim se bliže uređuju:

- cilj osposobljavanja,
- radna mjesta sa ocjenom rizika, propisanim mjerama zaštite, uputstvima za bezbjedan rad i dr.,
- uslove rada, sredstva i oprema lične zaštite na radu opasne materije i radna mjesta sa povećanim rizikom,
- vrijeme trajanja osposobljavanja (posebno za teorijski, posebno za praktični dio),
- način i postupak izvođenja teorijskog i praktičnog osposobljavanja (kurs, seminar, samoobrazovanje, predavanja i razgovor),
- način provjere osposobljenosti za bezbjedan rad.

Član 20

Osposobljavanje i provjera osposobljenosti zaposlenih za bezbjedan rad vrši eksterno ovlašćeno pravno lice za obavljanje stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu u skladu sa ovlašćenjem Ministarstva rada.

Siguran i bezbjedan rad

Član 21

Društvo je dužno da obezbijedi da pristup radnom mjestu i radnoj sredini, na kome prijete neposredna opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja (rad na visini, rad u blizini napona i sl.) imaju samo lica koja su osposobljena za bezbjedan rad, koja su dobila posebna

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

uputstva za rad na takvom mjestu i koja su snabdjevena odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu na radu.

Radna mjesta sa posebnim uslovima rada

Član 22

Organ državne uprave nadležan za poslove rada, Pravilnikom o poslovima sa posebnim uslovima rada i uslovima koje treba da ispuni zaposleni za rad na tim poslovima („Službeni list Crne Gore”, broj 70/16) je propisao koji poslovi se smatraju poslovima sa posebnim uslovima rada, kao i posebne uslove koje treba da ispuni zaposleni za rad na tim poslovima.

Radna mjesta sa posebnim uslovima rada su radna mjesta, utvrđena Aktom o procjeni rizika, i na koja mogu biti raspoređeni samo zaposleni koji pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavaju i posebne uslove u pogledu pola, godina života, školske spreme, stručne osposobljenosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

Društvo ne može rasporediti zaposlenog da radi na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, ukoliko prethodno nije utvrdio da zaposleni ispunjava propisane posebne uslove.

Zaposleni koji radi na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada je dužan da odmah obavijesti neposredno pretpostavljenog, ako ocijeni da nije sposoban da radi takve poslove, kao i da obavi zdravstveni pregled na koji ga je uputila Služba zaštite na radu, u ime Društva.

Poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite

Član 23

Društvo, kao investitor, dužno je da svim izvođačima radova zaključi Poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima.

Kada Društvo angažuje dva ili više izvođača radova da istovremeno izvode radove na istom, odnosno zajedničkom gradilištu ili radilištu, svaki od njih je dužan da organizuje izvođenje radova tako da zaposleni jednog izvođača pri izvođenju radova ne ugrožava zaštitu i zdravlje zaposlenih kod drugih izvođača.

Angažovani izvođači koji izvode radove dužni su da, prije početka radova, zaključe Poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima se obavezno dostavlja Inspekciji rada, najkasnije pet dana prije početka radova.

Informisanje zaposlenih

Član 24

Društvo je dužno da zaposlenog ili predstavnika zaposlenih informiše pisanim putem u vezi sa:

- rizicima po zaštitu i zdravlje na radu, mjerama zaštite i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta i/ili posla;
- načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara, postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera.

Društvo je dužno da predstavnika zaposlenih informiše, o pravima i obavezama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i na taj način mu omogući pristup:


- procjeni rizika i mjerama zaštite, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima;
- odlukama o mjerama zaštite koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koristi;
- evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana;
- izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih;
- podacima nastalim iz mjera i radnji inspeksijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu.

Saradnja i konsultacije sa zaposlenim i predstavnikom zaposlenih

Član 25

Društvo, zaposleni i predstavnik zaposlenih su dužni da sarađuju i konsultuju se u vezi sa:

- svakom mjerom koja može značajno uticati na zaštitu i zdravlje na radu;
- aktivnostima u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu, određivanjem lica za sprovođenje mjera prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih;
- podacima o procjeni rizika i mjerama zaštite, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima;
- odlukama o mjerama zaštite koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koriste;

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

- evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana;
- izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih;
- mjerama i radnjama inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu;
- angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika za obavljanje stručnih poslova;
- planiranjem i organizovanjem osposobljavanja i provjere osposobljenosti iz zaštite i zdravlja na radu.

Član 26

Društvo je dužno da omogući predstavniku zaposlenih da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektor u postupku vršenja inspekcijskog nadzora.

Društvo je dužno da predstavniku zaposlenih obezbijedi odgovarajuće oblike osposobljavanja iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, u toku radnog vremena u Društvu.

Predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite i zdravlja na radu.

Sredstva za rad i sredstva i oprema lične zaštite na radu

Član 27

Društvo je dužno da nabavi, da na upotrebu i obezbijedi da zaposleni sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu njihovom namjenom i zakonskim propisima.

Član 28


Zaposleni je dužan da na propisan način upotrebljava sredstva i opremu lične zaštite na radu, da ih održava i nadoknadi štetu Društvu za oštećeno ili nestalo sredstvo, ako je do oštećenje ili nestanka došlo njegovom krivicom.

Član 29

Oštećeno sredstvo i oprema lične zaštite na radu povlače se iz upotrebe i zamjenjuju novim bez obzira na to da li je rok trajanja istekao.

Društvo je dužno da obezbijedi minimalne količine sredstava i opreme za zaštitu na radu, koja se kao rezerva nalazi u magacinu roba.

Privremeno skladištenje sredstava za ličnu zaštitu na radu (kolektivna zaštitna sredstva) prijem, izdavanje, zaduženja, razduženja i evidencije, obavljaće se u okviru Službe za zaštitu na radu.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024.godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	---

Član 30

Sredstva i oprema lične zaštite na radu se utvrđuju Pravilnikom o upotrebi sredstava i opreme lične zaštite na radu DRUŠTVA SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU " EPCG SOLAR – GRADNJA ".

Pravilnik iz stava 1 ovog člana sa normativom, usvaja nadležni organ Društva.

Prva pomoć

Član 31

Društvo je dužno da organizuje i obezbijedi pružanje prve pomoći zaposlenom u slučaju povrede na radu ili iznenadne bolesti na radnom mjestu do upućivanja zaposlenog u zdravstvenu ustanovu.

Društvo je dužno da izvrši osposobljavanje za pružanje prve pomoći najmanje 2% od broja zaposlenih, a naročito zaposlene koji neposredno rukovode procesom rada (odgovorni rukovodilac radova).

Obuku i provjeru obučenosti zaposlenog za pružanje prve pomoći Društvo vrši u okviru osposobljavanja za bezbjedan rad, kao i angažovanjem ovlašćene organizacije.

Društvo je dužno da u objektima, u kojima postoji povećana opasnost od povređivanja zaposlenih, postavi odgovarajuću opremu za pružanje prve pomoći.

Zaštita od požara

Član 32

Zaštitu od požara Društvo ostvaruje primjenom sljedećih preventivnih mjera:

- postavljanjem i održavanjem u ispravnom stanju protivpožarnih aparata i drugih sredstava za gašenje požara,
- održavanjem u ispravnom stanju električnih instalacija i drugih uređaja u poslovnim zgradama i elektroenergetskim postrojenjima,
- održavanjem prostora oko elektroenergetskih postrojenja i pravilnim skladištenjem i redovnim uklanjanjem otpadnih i zapaljivih materija.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Evakuacija

Član 33

Postupak evakuacije u slučaju opasnosti utvrđuje se planovima evakuacije, odnosno putevima evakuacije.

Društvo je dužno da obezbijedi kontakt sa odgovarajućim službama za hitne intervencije vidnim isticanjem brojeva telefona ovih službi na za to određenom mjestu.

Član 34

Društvo će odrediti zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih, u skladu sa propisima koji uređuju ovu oblast.

Ozbiljna, neposredna i neizbježna opasnost

Član 35

Društvo je dužnoda obavijesti sve zaposlene koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite.

Društvo je dužno da prilikom ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti, mjerama i uputstvima, zaposlenim omogućí zaustavljanje rada i upućivanje na bezbjedno mjesto.

Društvo ne može zahtijevati od zaposlenih, da nastave rad u situaciji u kojoj postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u slučaju spašavanja ljudskih života.

Kolektivno osiguranje

Član 36

Društvo je dužno da zaposlene obavezno osigurava od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom.

Premije za osiguranje padaju na teret Poslodavca, a određuju se u zavisnosti od nivoa rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Oslobađanje od odgovornosti

Član 37

U slučaju da je u Društvu došlo do neobičnih i nepredvidivih okolnosti koje su van kontrole Poslodavaca ili posebnih događaja čije posljedice nije bilo moguće izbjeći uprkos sprovedenim mjerama zaštite, Poslodavac se oslobađa od odgovornosti.

IV PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH

Prava i obaveze zaposlenih

Član 38

Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Zaposleni ima pravo i obavezu da Poslodavcu daje predloge, primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite i zdravlja na radu.

Zaposleni ima pravo i obavezu da obavi zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na radnom mjestu, na koji ga upućuje Poslodavac, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu i propisima iz oblasti zdravstvene zaštite.

Pravo na odbijanje rada

Član 39

Zaposleni ima pravo da odbije da radi, ako:

- prethodno nije upoznat sa svim opasnostima ili štetnostima, odnosno rizicima na radu ili ako mu Poslodavac nije obezbijedio propisani zdravstveni pregled,
- prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite, sve dok se te mjere ne obezbijede,
- na sredstvu za rad nijesu obezbijeđene propisane mjere zaštite i time mu je neposredno ugrožen život i zdravlje.

Kada zaposleni odbije da radi dužan je da se pisano obrati neposredno pretpostavljenom, odnosno Društvu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Kada zaposleni odbije da radi, a Društvo smatra da zahtjev zaposlenog nije opravdan, Društvo je dužno da odmah obavijesti Inspekciju rada.

Pravo na napuštanje radnog mjesta

Član 40

U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po život i zdravlje, zaposleni može da preduzme odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su mu na raspolaganju, a u slučaju neizbježne opasnosti ima pravo da napusti opasno radno mjesto, radni proces odnosno radnu sredinu.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana zaposleni nije odgovoran za štetu koja bi mogla da nastane njegovim djelovanjem, osim ako je istu prouzrokovao namjerno ili iz grube nepažnje.

Obaveze zaposlenih

Član 41

Zaposleni je obavezan da u skladu sa osposobljenošću i uputstvima koja je dobio od Poslodavca:

- za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite, vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, saraduje sa neposredno pretpostavljenim i stručnom službom kako bi se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi,
- u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavijesti neposredno pretpostavljenog i Stručnu službu, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovo ili zdravlje drugih zaposlenih,
- saraduje sa neposredno pretpostavljenim i Stručnom službom dok se ne obezbjede bezbjedni uslovi za rad.

Ako Društvo, poslije dobijenog obavještenja iz stava 1 alineja 2 ovog člana, ne otkloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od tri dana ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nijesu sprovedene odgovarajuće mjere zaštite, može zatražiti intervenciju Inspekcije rada i o tome obavijestiti Sektor za sistem zaštite, odnosno Službu zaštite i zdravlja na radu.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Zabrana upotrebe sredstava zavisnosti

Član 42

Zabranjeno je uzimanje alkohola i drugih sredstava zavisnosti u toku radnog vremena kao i unošenje ovih sredstava u prostorije Društva.

Zaposleni ne može da započne i obavlja rad pod uticajem sredstava zavisnosti (alkohol, droga i sl.).

Zaposleni je dužan da se podvrgne provjeri ako se na osnovu njegovog ponašanja može pretpostaviti da je pod uticajem alkohola ili nekog drugog sredstva zavisnosti.

Postupak provjere sprovodi se u skladu sa Procedurom o provjeri upotrebe alkohola i drugih sredstava zavisnosti, koju donosi Izvršni direktor Društva.

Odgovornost zaposlenih

Član 43

Zaposleni podliježe odgovornosti u slučaju nepridržavanja propisanih mjera zaštite i neizvršavanja obaveza utvrđenih Ugovorom o radu zaposlenog, Zakonom i aktima Društva.

Zaposleni koji se ne pridržava propisanih mjera zaštite na radu čini povredu radne obaveze, odnosno prekršaj, saglasno odredbama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu i Kolektivnog ugovora i Ugovora o radu .

V ORGANIZOVANJE POSLOVA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU

Obavljanje stručnih poslova

Član 44

Za obavljanja stručnih poslova zaštite i zdravlja, na radu, iz člana 40 Zakona, Poslodavac organizuje Stručnu službu za zaštitu i zdravlje na radu.

Stručna služba za zaštitu i zdravlje na radu biće organizovana na način da broj stručnih lica u Stručnoj službi bude određen u odnosu na broj zaposlenih, procjenjene rizike i broj lokacijski odvojenih jedinica.

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Poslodavac je dužan da posebnom odlukom odredi broj lokacijskih jedinica i imenuje stručna lica, sa mjestom rada u tim jedinicama radi organizovanja poslova zaštite i zdravlja na radu, shodno stavu dva ovog člana.

Poslodavac je dužan da, u slučaju nedovoljnog broja stručnih lica u Stručnoj službi, angažuje pravno lice koji ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu.

Poslodavac je odgovaran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja tih poslova.

Prava stručne službe

Član 45

Poslodavac je dužan da omogući Službi nezavisno i samostalno obavljanje poslova u skladu sa ovim zakonom, kao i pristup svim podacima od značaja za zaštitu i zdravlje na radu.


Poslodavac je dužan da zaposlenim u Službi, obezbijedi usavršavanje znanja iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Obaveze Stručne službe

Član 46

Stručna služba vrši sljedeće poslove:

- 1) savjetuje Poslodavca pri planiranju, izboru i održavanju sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- 2) savjetuje Poslodavca kod opremanja i uređivanja radnog mjesta, uzimajući u obzir i uslove radne sredine;
- 3) učestvuje u izradi stručne podloge za Akt o procjeni rizika;
- 4) organizuje prethodna i periodična ispitivanja uslova radne sredine (hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, mikroklima i osvijetljenosti);
- 5) organizuje periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija;
- 6) predlaže mjere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odnosno povećanim rizicima;
- 7) na svim poslovima kod Poslodavca prati primjenu mjera zaštite i održavanja sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju;
- 8) obezbjeđuje uputstva za bezbjedan rad i kontroluje njihovu primjenu;
- 9) prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim bolestima kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izvještaje sa predlozima mjera za Poslodavca;
- 10) priprema i učestvuje u osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad;

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

- 11) predlaže mjeru zabrane rada na radnom mjestu ili upotrebe sredstva za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog, o čemu odmah obavještava Poslodavca i predstavnika zaposlenih;
- 12) neposredno saraduje i koordinira po svim pitanjima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu sa ovlašćenom ustanovom za zdravstvenu zaštitu zaposlenih;
- 13) vodi i stara se o evidencijama iz zaštite i zdravlja na radu;
- 14) obavlja i druge poslove koje mu odredi Poslodavac.

U slučaju kada Poslodavac dozvoli dalji rad i pored preduzetih mjera u smislu stava 1 tačka 11 ovog člana Stručna služba je dužna da o tome obavijesti Inspekciju rada.

Poslovi ovlašćene organizacije

Član 47

Stručne poslove zaštite i zdravlja na radu, koji nijesu obuhvaćeni članom 45 ovog Pravilnika, a odnose se na periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija i sredstava i opreme lične zaštite na radu, ispitivanje uslova radne sredine, osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad, izradu Akta o procjeni rizika i reviziju tehničke dokumentacije sa aspekta primjenjivosti mjera zaštite, tehničkih propisa i standarda, radi utvrđivanja obezbjeđenosti zaštite zaposlenih u objektima za koju je urađena tehnička dokumentacija, za procese rada koji će se obavljati u njima, obavljaće Društvo, kao ovlašćena organizacija za poslove zaštite i zdravlja na radu, odnosno lica sa položenim stručnim ispitom za poslove zaštite na radu iz Sektora za sistem zaštite, shodno ovlašćenju Ministarstva rada.

VI POVREDE NA RADU

Član 48

Povredom na radu smatra se povreda zaposlenog koja se dogodi u direktnoj, uzročnoj, prostornoj i vremenskoj povezanosti sa obavljanjem poslova radnog mjesta.

Poslodavac je dužan da zaposlenom koji se povrijedio na radu na propisanom obrascu izda izvještaj o prijavi povrede na radu.

Član 49

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Zaposleni je dužan da povredu na radu odmah prijavi organizatoru procesa rada.

Stručna služba je dužna da u roku od od 24 sata, od nastanka, pisano prijavi inspekciji rada svaku smrtnu, kolektivnu, tešku i drugu povredu na radu, koja uzrokuje odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi zaštitu i zdravlje zaposlenih.

Stručna služba je dužna da izda zaposlenom koji je povrijeđen i zdravstvenoj ustanovi u kojoj je izvršen pregled zaposlenog izvještaj o povredi na radu, u roku i na obrascu koji se propisuje aktom organa državne uprave nadležne za poslove zdravlja.

Ukoliko zbog težine povrede zaposleni nije u mogućnosti da povredu prijavi, povredu je dužan da prijavi zaposleni koji je svjedok događaja.

Organizator procesa rada je dužan da odmah po prijavi povrede obavijesti Stručnu službu, sačini zapisnik o povredi, uzme izjave od očevidaca i preduzme druge radnje koje su od značaja za ostvarivanje prava zaposlenog po osnovu povrede na radu.

Postupak načina prijavljivanja i izdavanja izvještaja o povredi na radu bliže će se definisati Procedurom o povredi na radu, koju donosi Izvršni direktor Društva.

VII EVIDENCIJE, NADZOR I IZVJEŠTAJI

Član 50

Stručna služba je dužna da vodi i čuva evidencije o:

- 1) radnim mjestima, sa posebnim uslovima rada odnosno zaposlenima raspoređenim na radna mjesta sa posebnim uslovima rada odnosno povećanim rizikom,
- 2) zaposlenim raspoređenim na radna mjesta, a posebno o zaposlenima raspoređenim na radna mjesta sa posebnim uslovima rada odnosno povećanim rizikom,
- 3) povredama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi sa radom,
- 4) zaposlenima osposobljenim za bezbjedan rad,
- 5) opasnim materijama koje se koriste u toku rada,
- 6) izvršenim ispitivanjima radne sredine,
- 7) izvršenim pregledima i ispitivanjima sredstava za rad, sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite na radu,
- 8) izvještajima iz člana 51 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu,
- 9) prethodnim i periodičnim zdravstvenim pregledima,
- 10) tehničkoj dokumentaciji (glavne projekte),
- 11) dokumentaciji iz zaštite i zdravlja na radu (atest, zapisnik o stručnom nalazu, uputstva za rukovanje i održavanje sredstava za rad i sl).

	DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail: solargradnja@epcg-sg.com	Odbor direktora Broj: _____ U Nikšiću, _____ 2024. godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com
--	---	--

Evidencije iz stava 1 ovog člana vode se u skladu sa odredbama Pravilnika o vođenju evidencija iz oblasti zaštite na radu ("Sl. List RCG", br. 67/05) na propisanim obrascima.

Član 51

Stručna služba za zaštitu i zdravlje na radu dužna je da, najmanje jednom godišnje, sačini Izvještaj o zaštiti i zdravlju na radu zaposlenih koji se razmatra na sjednici organa upravljanja Društva zajedno sa izvještajima o poslovanju.

Član 52

Društvo je dužno da na zahtjev Uprave za inspekcijske poslove, odsjek inspekcije rada za oblast zaštite na radu omogući nadzor nad sprovođenjem mjera zaštite na radu i dostavi godišnji izvještaj o stanju zaštite koji je usvojio nadležni organ Društva.

Nadzor nad radom Društva kao ovlaštene organizacije za zaštitu i zdravlje na radu vrši Ministarstvo rada.

VIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 53

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku i na način utvrđen za njegovo donošenje.

Član 55

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o zaštiti i zdravlju na radu od 18.04.2022. godine.

Član 55

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli.

PREDSJEDNICA ODBORA DIREKTORA

Marina Jočić

