



## Izvještaj o društvenoj odgovornosti za 2023.

## Izveštaj o društvenoj odgovornosti u „ESG“ za 2023.

Drage čitateljke i čitatelji,

pred vama se nalazi prvi izvještaj o društveno odgovornom poslovanju društva „Epcg-Solar-Gradnja“ DOO Nikšić (u daljem tekstu: ESG) sastavljen u skladu sa smjernicama G4 za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (GRI-Global Reporting Initiative). Ponosimo se da ovakav vid izvještavanja prelazi u redovnu praksu našeg preduzeća.

U susret proslavi dvogodišnjeg poslovanja za ESG u 2023. godine zabilježen je osjetan rast potražnje za postavljanjem i priključenjem solarnih panela. Pravovremeno smo prepoznali nove trendove i prilagodili svoje kapacitete stavljajući naglasak na kvalitet ugradnje, montaže i stavljanja u funkciju solarnih fotonaponskih panela, te izvrsnost u upravljanju procesima ljudskih resursa. Postigli smo veliki napredak upotrebom i razmjenom specijalizovanih znanja i implementacijom procesa.

Uprava kontinuirano nastoji unaprijediti i poboljšati poslovanje društva primjenom najnaprednijih normi i standarda, a to su smjernice G4 Globalne inicijative za izvještavanje (GRI-Global Reporting Initiative) i načela UN-a koja se odnose na zaštitu ljudskih prava, rada, životne sredine i borbe protiv korupcije.

Društveno odgovorno poslovanje definisala je Evropska Komisija kao „Odgovornost preduzeća za sopstveni uticaj na društvo“.

S poštovanjem,  
**Ranko Vuksanović,**  
*Izvršni direktor ESG-a*



# SADRŽAJ

<b>Profil preduzeća</b>	<b>4</b>
<b>Organizaciona struktura</b>	<b>5</b>
<b>Vrijednosti</b>	<b>6</b>
<b>Društvena odgovornost</b>	<b>7</b>
<b>Izveštavanje</b>	<b>7</b>
<b>Akteri</b>	<b>8</b>
<b>Ključne teme i sadržina izvještaja</b>	<b>8</b>
<b>Ključne kategorije i njihovi pokazatelji</b>	<b>9</b>
<b>Društvena kategorija</b>	<b>9</b>
<b>Dobna ravnopravnost</b>	<b>9</b>
<b>Spolna ravnopravnost</b>	<b>10</b>
<b>Zaštita životne sredine</b>	<b>11</b>
<b>Potrošnja energije</b>	<b>11</b>
<b>Prevoz</b>	<b>11</b>
<b>Ekonomska kategorija</b>	<b>12</b>
<b>Ciljevi za 2024. godinu</b>	<b>13</b>
<b>Deset načela UN-ove inicijative Global Compact</b>	<b>14</b>

## Profil preduzeća

ESG je lider u pružanju usluga koje se odnose na građevinske projekte i postavljanje električnih instalacija. Naše područje djelovanja je usmjereno na upravljanje velikim i kompleksnim projektima, pružanju usluga izvođenja radova, montaži, stavljanje u funkciju solarnih panela, konsultantskim uslugama u vezi sa najadekvatnijim ponudama i edukacijama o korišćenju obnovljivih izvora energije.

Na domaćem tržištu pozicionirani smo kao vodeći subjekt za montažu solarnih panela jačine svih kapaciteta. Naša područja specijalizacije su građevinska i elektro djelatnost.

Rastu preduzeća doprinijelo je investiranje u ljude i organizaciju. Premašivanjem očekivanja naših klijenata u pogledu brzine, fleksibilnosti, kvaliteta, pouzdanosti i poštovanja etičkih standarda planiramo nastaviti rast poslovanja.

*ESG je registrovan kao društvo sa ograničenom odgovornošću sa sjedištem u Nikšiću, a poslovanje se odvija i u kancelarijama u Podgorici.*



## Organizaciona struktura

**ODBOR DIREKTORA**



**IZVRŠNI DIREKTOR**



Direkcija  
društva

Služba za  
logistiku

Služba za  
izvođenje radova

Služba za  
koordinaciju

Služba za odnose  
s javnošću

Služba za  
projektovanje

Služba za  
nadzor

Služba za  
mašinsku obradu

# Vrijednosti

Osnovne vrijednosti na kojima se temelji naša organizaciona kultura i pristup poslovanju su:

## Izvrsnost

Usmjereni smo na rezultate i imamo jasno definisane standarde kvaliteta i radnog učinka. Nastojimo maksimizirati vrijednost usluge koju pružamo u odnosu na uložena sredstva stavljajući pri tome naglasak na premašivanje očekivanja klijenata u pogledu naše operativne izvrsnosti.

## Timski rad

Zajedno kao tim pronalazimo rješenja i za naizgled nerješive probleme. Vođeni smo entuzijazmom i strašću za ostvarivanjem zajedničkih ciljeva. Poštujemo jedni druge, poštujemo partnere, klijente i dobavljače.

## Vođstvo

Razmišljamo i ponašamo se kao lideri uvijek i u svim situacijama. Kontinuirano učimo i razvijamo se. Radimo na razvoju talenata kao bismo ih podstakli na ostvarivanje njihovog punog potencijala.

## Pozitivan stav i proaktivnost

Naš tim pozitivno pristupa svakom radnom zadatku i proaktivno traži praktična rješenja i u najzahtjevnijim situacijama. Svaki pojedinac preuzima odgovornost za rješavanje problema vodeći pri tom računa o integritetu tima.

## Različitost i jedinstvenost

Mi postavljamo pitanja i slušamo naše klijente. Analiziramo njihove potrebe, prilagođavamo se zahtjevima i kontinuirano pronalazimo inovativna specijalizovana rješenja za pojedinog klijenta.

### IZVJEŠTAVANJE

Izveštavanje o društvenoj odgovornosti najbolji je način za pružanje uvida u stvarni rad i život organizacije svim zainteresovanim stranama, odnosno prikazivanje karaktera preduzeća. Dok su finansijski izvještaji o ekonomskim pokazateljima poslovanja obaveza svakog poslovnog subjekta, nefinansijsko izvještavanje tek treba postati obaveza i dobra praksa poslovnih subjekata. Noviji trendovi ukazuju na potrebu izvještavanja o nefinansijskim aspektima poslovanja kao što su uticaj na širu zajednicu i životnu sredinu. Zato smo mi u ESG-u duboko uvjereni da je ovakav vid izvještavanja ključan za transparentnost poslovanja.

Prilikom sastavljanja izvještaja za 2023. godinu vodili smo se najnovijim smjernicama G4 Globalne inicijative za izvještavanje (GRI-Global Reporting Initiative) prema čijoj kategorizaciji je ovaj izvještaj sastavljen u skladu sa zahtjevima sržne opcije. U pripremi izvještaja smo se, takođe, pridržavali načela Ujedinjenih Nacija u pogledu zaštite životne sredine, borbe protiv korupcije i zaštite ljudskih prava.



## AKTERI

Ovaj izvještaj o društveno odgovornom poslovanju namijenjen je svim sadašnjim i budućim:

- klijentima
- dobavljačima i saradnicima
- lokalnoj i široj zajednici u kojoj poslujemo, odnosno svima koji dijele naše vrijednosti o društvenoj odgovornosti ili osjećaju potrebu da nam se obrate s prijedlozima za poboljšanja
- zaposlenima

## KLJUČNE TEME I SADRŽAJI IZVJEŠTAJA

U ovom ćemo se izvještaju posebno posvetiti sljedećim aspektima poslovanja i njihovim ključnim pokazateljima:

### Društveni aspekt:

Upravljanje ljudskim resursima, zapošljavanje mladih

### Ekonomski aspekt:

Kontinuirani ekonomski rast, transparentno plaćanje dobavljača i svih drugih obaveza

### Aspekt zaštite životne sredine

Briga o životnoj sredini u svakodnevnom radu, smanjenje potrošnje energije i regulisanje otpada

**Od osnivanja preduzeća nije izrečena novčana ni druga kazna za nepridržavanje zakona iz oblasti radnih odnosa i finansija.**





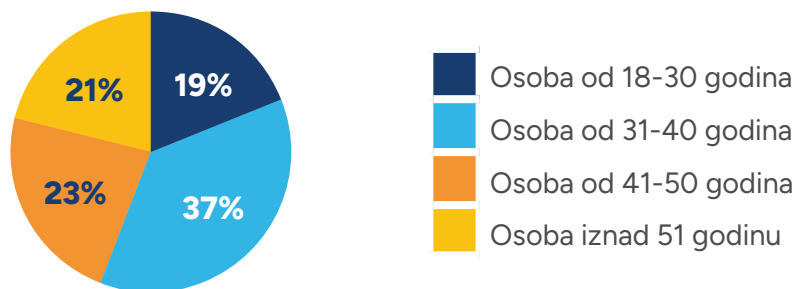
## Ključne kategorije i njihovi pokazatelji

### DRUŠTVENA KATEGORIJA

ESG osigurava zapošljavanje, nagrađivanje, napredovanje i edukacije, te ostale procese koji su utemeljeni na objektivnim kriterijumima. Takođe, zaposleni u skladu sa važećim pozitivnim propisima nijesu diskriminirani na temelju pola, dobi, etničke pripadnosti, vjerske pripadnosti, političkog opredjeljenja i sl.

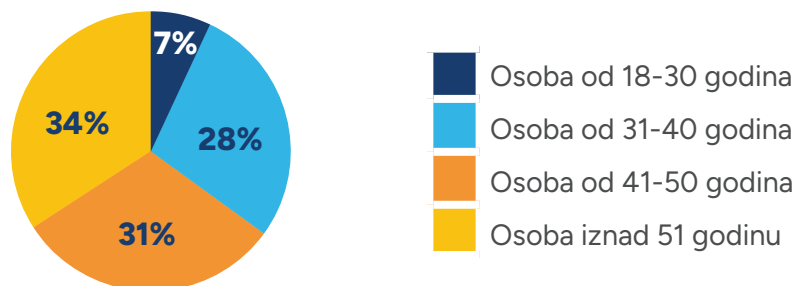
### DOBNA RAVNOPRAVNOST

Po kategorijama oblika zapošljavanja i angažmana partnera u ESG-u je ostvarena raznolikost u angažovanju po dobnim grupama, s naglaskom na populaciju unutar dobne grupe između 18 i 30 godina.



Po pitanju rukovodećih položaja, oni su raspoređeni unutar dobnih grupa.

Dob osoba na rukovodećim položajima:



- U sprovođenju selekcijskog procesa koriste se predefinisane procedure (npr. intervju) koji obraća pažnju na nediskriminaciju; u oglasima za posao niti tokom selekcijskog procesa ne navode se dobne restrikcije
- Praćenje radne učinkovitosti na osnovu objektivnih pokazatelja
- Definisan sistem uvođenja novih zaposlenih u posao (mentorstvo, orijentacioni program u prvim mjesecima, mjesečne evaluacije u vremenu probnog rada, održavanje internih edukacija)
- Definisane procedure i edukovano osoblje za rješavanje pritužbi povezanih s diskriminacijom, uznemiravanjem i mobingom (nije bilo takvih slučajeva u 2022. i 2023. godini)
- Za sve zaposlene sprovodi se individualno godišnje planiranje profesionalnog razvoja i edukacije; zaposleni uključeni u program edukacije imaju obavezu usavršavanja i imaju obavezu stečena znanja prenijeti kolegama usmenim putem i predavanjima.
- Takođe se prenosi znanje sa mlađih zaposlenih na starije recimo u području primjene specifičnih alata i tehnologija.

## POLNA RAVNOPRAVNOST

Broj zaposlenih žena u menadžmentu: 2

Broj zaposlenih muškaraca u menadžmentu: 3

*Ponosimo se činjenicom da 40% menadžmenta čine osobe ženske populacije, čime prednjačimo u društvenoj zajednici kada je u pitanju položaj žena na menadžerskim pozicijama, u skladu sa zahtjevima EU.*

Budući da su u građevinskoj i elektro branši više zastupljeni zaposleni muškog pola, ESG drži do toga da ravnopravnost polova bude na zadovoljavajućem nivou.

Stečeno iskustvo i dobra saradnja nastaviće se primjenjivati kroz razrađen sistem zapošljavanja mladih inženjera s ciljem razvoja struke, a samim tim i uvođenja pozitivnih trendova na tržište.

## Zaštita životne sredine

*Od osnivanja preduzeća nije izrečena kazna iz oblasti zaštite životne sredine i zaštite zdravlja na radu.*



### POTROŠNJA ENERGIJE

Smanjenje potrošnje električne energije svakako se ubraja u osnovne ciljeve sistematske brige o zaštiti životne sredine. Pored toga, naš je dugoročni cilj smanjiti potrošnju kancelarijskog papira primjenom mjera poput obostranog štampanja, slanja računa e-poštom i korišćenjem usluge faks i e-maila kojom se izbjegava nepotrebno i suvišno štampanje svakog pristiglog faksa ili dokumenta. Takođe, sve naše naružbenice šaljem e-poštom ili faksom bez prethodnog štampanja.

Na primjerenim smo mjestima u kancelarijama postavili ekološke slogane koji pozivaju sve zaposlene na štedljivu upotrebu električne energije (gašenje računara, drugih uređaja i svjetla prilikom napuštanja kancelarija) i grijanja.

*Formirano je privremeno skladište otpada, u skladu sa zakonom, i nije bilo pritužbi niti kazni koje se odnose na ugrožavanje životne sredine.*

### PREVOZ

Svim zaposlenima koji na posao dolaze biciklom osiguravamo adekvatan tretman i siguran smještaj bicikla tokom radnog vremena.

Zaposlenima koji žive van opština Nikšić i Podgorica, u kojima su smještene kancelarije ESG-a, osiguran je besplatan prevoz do radnog mjesta i nazad.

## EKONOMSKA KATEGORIJA

	2022.	2023.
Zelena energija (ugrađeno MW)	7 MW	17,8 MW
Prihodi po osnovu oslobođene energije	1,5M €	4M €

Do 31.07.2023. godine.

DM	22,657
Br. Pot.	kW
2604	24,864
43	402



**Na preko 2600 objekata su instalirani solarni paneli.**

## Ciljevi za 2024.godinu

**UČEŠĆE U PROJEKTU 5000+  
UGRADNJE SOLARNIH PANELA**

**SISTEMATSKO RAZDVAJANJE OTPADA**

**PODIZANJE SVIJESTI O PREVENCIJI  
BOLESTI UZROKOVANIH STRESOM**



## Deset načela UN-ove inicijative Global Compact

Deset načela na području ljudskih prava, radnih prava, zaštite životne sredine i borbe protiv korupcije opšte su prihvaćena i izvedena iz:

- Opšte deklaracije o ljudskim pravima
- Deklaracije Međunarodne organizacije rada o osnovnim načelima i pravima iz radnog odnosa
- Deklaracije o zaštiti životne sredine i razvoju iz Rija
- Konvencije Ujedinjenih naroda protiv korupcije

Global Compact od preduzeća zahtijeva da u okviru svojih sfera uticaja usvoje, podstiču i primjenjuju osnovne vrijednosti, tj. deset načela podijeljenih u sljedeća četiri osnovna područja:

### LJUDSKA PRAVA

**1. načelo:** Preduzeća bi trebala podupirati i poštovati zaštitu međunarodnih ljudskih prava unutar svojeg područja uticaja; i

**2. načelo:** pobrinuti se da ne učestvuju u kršenjima ljudskih prava.

### RADNA PRAVA

**3. načelo:** preduzeća bi trebala podržavati slobodu udruživanja i stvarno podsticati prava na kolektivno pregovaranje;

**4. načelo:** ukidanje svih oblika prisilnog i obaveznog rada;

**5. načelo:** stvarno ukidanje dječijeg rada; i

**6. načelo:** ukidanje diskriminacije povezane sa zapošljavanjem i izborom zanimanja.

### ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

**7. načelo:** preduzeća bi trebala podupirati predostrožan pristup izazovima na području životne sredine;

**8. načelo:** pokrenuti inicijative radi promicanja veće odgovornosti prema zaštiti životne sredine; i

**9. načelo:** podsticati razvoj i širenje tehnologija neškodljivih za životnu sredinu.

### BORBA PROTIV KORUPCIJE

**10. načelo:** preduzeća bi trebala raditi na suzbijanju korupcije u svim njenim oblicima, uključujući iznudu i podmićivanje.

*Odgovorna osoba:*

**Ranko Vuksanović, Izvršni direktor:**

*Kontakt za pitanja o informacijama o izvještaju:*

*Telefon: 069-005-509*

*Email adresa: [pr@epcg-sg.com](mailto:pr@epcg-sg.com)*

---

*Datum izrade izvještaja: 31.07.2023. godine.*



2023.