


| | | |
|---|--|--|
|  | <p>EPCG-Solar-Gradnja d.o.o. Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail:solargradnja@epcg-sg.com</p> | <p>Direkcija društva Broj: 01-00- <u>2881</u> Nikšić, <u>02.03.</u> 2023.godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com</p> |
|---|--|--|

Na osnovu člana 93 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/2019, 08/2021 i 59/2021), člana 2 Pravilnika o obrazovanju, stručnom osposobljavanju, usavršavanju zaposlenih i stipendiranju (br: 01-00-1393) i člana 16 Statuta "Epcg-Solar-Gradnje" d.o.o. Nikšić, Izvršni direktor donosi

GODIŠNJI PLAN OBUKA I USAVRŠAVANJA ZAPOSLENIH

Plan obuka i usavršavanja zaposlenih (u daljem tekstu: **Plan**) zasniva se na potrebama za profesionalnim razvojem zaposlenih u "**Epcg-Solar-Gradnja**" d.o.o. Nikšić (u daljem tekstu: ESG). Godišnji Plan utvrđen je na osnovu sveobuhvatne analize i predstavlja potrebu radi unapređenja efikasnosti poslovanja.

ESG mora podsticati razvoj ljudskih potencijala kako bi usmjerila i zadržala kvalitetne zaposlene. Samo kontinuiranim učenjem zaposleni mogu odgovoriti inovativnim procesima rada, zato su obuke i usavršavanja od velike važnosti za ESG. Dodatni razlog za donošenje ovog Plana jeste generalni manjak kadrova zbog objektivno male populacije u državi, a koja ima tendenciju za daljim opadanjem kako i pokazuju zvanične statistike iz oblasti demografije. Manjak kadrova će biti ozbiljan problem u budućnosti zato treba ulagati u edukaciju zaposlenih.

Obukama treba unapređivati i usavršavati nivo znanja zaposlenih kroz predavanja na seminarima, online predavanjima, interaktivnim vježbama, obukama, e-učenjem i programima Uprava za kadrove i ljudske resurse u okviru Vlade Crne Gore. Takođe, obaveza zaposlenih je ne samo da stiču nego da kasnije i prenose znanja svojim kolegama koja steknu kroz obuke i usavršavanja.

Obuke i usavršavanja zaposlenih sprovode se u svim fazama razvoja karijere jer učenje i edukacija mora trajati cijelog života. Svi zaposleni trebaju da prođu neku od obuka utvrđenih godišnjim planom.

Godišnji Plan za 2023. godinu kandiduje sljedeće tematske oblasti :

1. KANCELARIJSKO POSLOVANJE
2. POSLOVNA KORESPONDENCIJA
3. STRATEŠKO PLANIRANJE
4. JAVNE FINANSIJE I RAČUNOVODSTVO
5. UPRAVLJANJE RIZICIMA
6. IZRADA I UPRAVLJANJE PROJEKTIMA
7. RADNI I UGOVORNI ODNOSI

S obzirom da je ESG privredni subjekat koji smatra da je edukacija i stručno usavršavanje od esencijalnog značaja, spremni smo omogućiti sticanje znanja i sposobnosti i van utvrđenih tematskih oblasti, a naročito onima koje budu organizovane za primjenu zakona koje se odnose na ESG.

Budžetom ESG-a za 2023.godine predviđena su sredstva za obuke i usavršavanja.

Svi zaposleni imaju pravo na obuke i usavršavanja u skladu sa potrebama procesa rada.

Za tematsku oblast pod **brojem 1** ciljna grupa su tehnički sekretari i zaposleni koji obavljaju administrativne poslove III kvartal 2023. (do 10 zaposlenih)

Za tematsku oblast pod **brojem 2** ciljna grupa su tehnički sekretari i drugi zaposleni koji u skladu sa potrebama procesa rada II i III kvartal 2023. (do 10 zaposlenih)

Za tematsku oblast pod **brojem 3** su rukovodioci, menadžment i šefovi službi.

III i IV kvartal 2023. (do 10 zaposlenih)

Za tematsku oblast pod **brojem 4** zaposleni koji obavljaju ekonomske i računovodstvene poslove.

III kvartal 2023. (do 5 zaposlenih)

Za tematsku oblast pod **brojem 5** zaposleni koji su učestvovali u izradi registra rizika

III i IV kvartal 2023. (do 7 zaposlenih)

Za tematsku oblast pod **brojem 6** zaposleni inženjerske struke i monter koji na terenu vrše montažu i ugradnju solarnih panela

I i II kvartal 2023.godine (do 100 zaposlenih)

Za tematsku oblast pod **brojem 7** zaposleni koji obavljaju pravne poslove

III i IV kvartal 2023. (do 4 zaposlena)

Nosilac svih aktivnosti koji se odnose na realizaciju Plana je Direkcija ESG-a, odnosno zaposleni po ovlaštenju Izvršnog direktora.

Dostavljeno:

- koordinatoru za pravna pitanja,
- arhivi.

MD

BS

IZVRŠNI DIREKTOR

dipl.el. inž Ranko Vuksanović

A handwritten signature in blue ink is written over a circular blue stamp. The stamp contains the text "IZVRŠNI DIREKTOR" and "dipl.el. inž Ranko Vuksanović".

| | | |
|---|--|---|
|  | DOO EPCG-Solar-Gradnja Nikšić Podgorički put bb 81400 Nikšić Crna Gora e-mail:solargradnja@epcg-sg.com | Direkcija društva Broj: 01-00- <u>2886</u> Nikšić, <u>02.03.</u> 2023.godine. e-mail: solargradnja@epcg-sg.com |
|---|--|---|

OVLAŠĆUJEM

Ovlašćujem diplomiranog pravnika **Mirka Dedovića**, jmbg: , zaposlenog u "Epcg-Solar-Gradnji" d.o.o. Nikšić, na radnom mjestu **Koordinator za pravna pitanja**, da realizuje **Godišnji plan obuka i usavršavanja** (br: 01-00-2881).

BS
IZVRŠNI DIREKTOR
dipl.el.inž Ranko Vuksanović

